

**О РЕГИОНАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
АНАЛИЗЕ ЕГО РЕЗУЛЬТАТОВ В 2019 ГОДУ**

г. Екатеринбург,
2020

Структура презентационных материалов

1. Обоснованные цели
2. Региональные показатели, методы сбора информации
3. Мониторинг по установленным показателям
4. Анализ результатов проведенного мониторинга, адресные рекомендации, разработанные регионом
5. Принятые регионом управленческие решения по результатам анализа
6. Достигнутые результаты

Нормативные документы

по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона»

<https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10045>

- Рекомендации для утверждения показателей эффективности руководителей (письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.07.2019 № 02-01-81/1294)
- Перечень показателей эффективности руководителя общеобразовательной организации в Свердловской области и методика расчета (письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.07.2019 № 02-01-81/1294)
- О региональных показателях для проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Свердловской области и анализе его результатов в 2019 году (аналитические материалы)

Обоснование цели:

Создание системы оценки эффективности руководителя образовательной организации для: повышения ответственности за результаты труда и качество оказания образовательных услуг, формирования системы организационных мер, осуществляемых по результатам оценочных процедур, повышения качества и доступности образования

Разработка оценочных процедур, включающая измерение успешности деятельности каждого руководителя по достижению поставленных целей, определённых в стратегических документах – управленческой программе, программе развития образовательной организации.

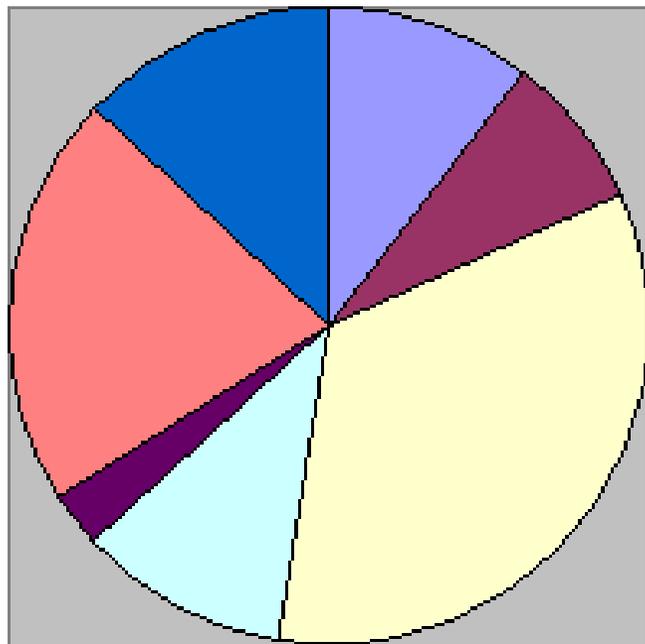


<https://www.irro.ru/?cid=484>

<https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10045>

Мониторинг по установленным показателям

Доля показателей мониторинга согласно «листу оценки»



- качество подготовки обучающихся
- результаты внешней оценки
- условия образовательной деятельности
- индивидуализация обучения
- профориентация
- кадровое обеспечение
- качество компетенции руководящих работников



Региональные показатели, методы сбора информации

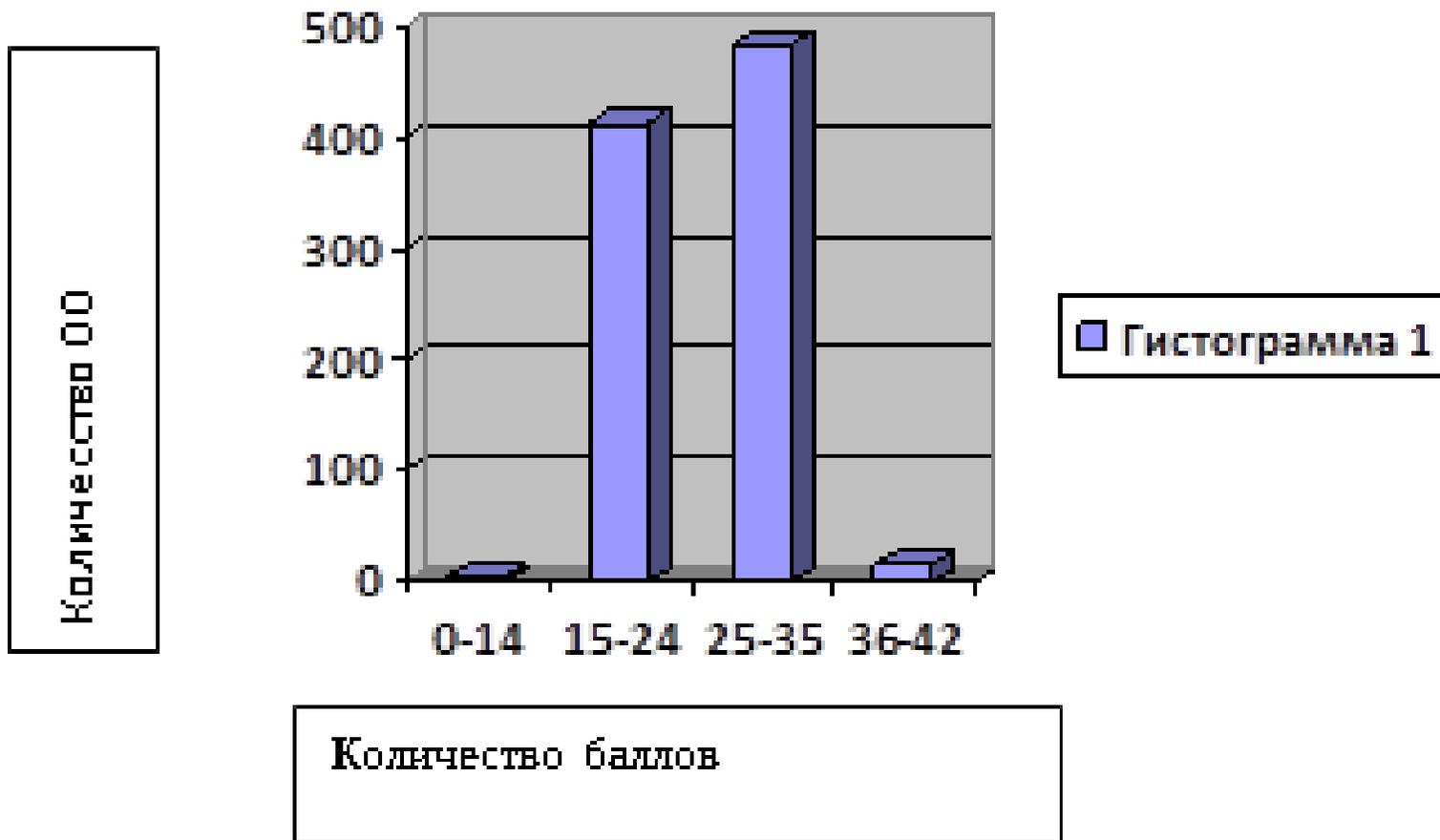
Региональные показатели	Методы сбора информации
<ul style="list-style-type: none">- Качество подготовки обучающихся. Объективность результатов внешней оценки- Условия осуществления образовательной деятельности- Индивидуализация обучения- Профориентация и дополнительное образование- Кадровое обеспечение образовательной деятельности- Качество компетенции руководящих работников- Неэффективные показатели с негативными последствиями- Учет специфики образовательной организации при оценке эффективности руководителей- Проведение анализа результатов мониторинга- Наличие: мониторинга показателей, адресных рекомендаций, системы юридически значимых последствий оценки эффективности, по повышению эффективности руководителей ОО в соответствии с рекомендациями	<p>Методика анализа эффективности руководителей ОО: Значение показателей рассчитывается: 1. относительно среднеобластного уровня: ниже – 0 баллов, выше - 1 балл. 2. в вопросах с выбором ответа 1 балл присваивается при ответе «да», 0 баллов – при ответе «нет». Если индикатор имеет негативную окраску, то присвоение баллов осуществляется в обратном порядке. Значение среднеобластного показателя рассчитывается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области</p> <p>Анализ документации (программы, методические, аналитические материалы и т.д.)</p> <p>Социологические исследования</p> <p>Тестирование компетенций руководителей</p>

Итоговая оценка эффективности деятельности учреждения

Итоговая оценка эффективности деятельности учреждения (балл)	Уровень эффективности / группа	Количество образовательных организаций (процент от общего числа)	Организации, не набравшие 1 балл для перехода в вышестоящую группу
42–36	высокая степень эффективности, оценка «отлично» / организации-лидеры	17 (1,8%)	
35–25	выше средней степени эффективности, оценка «хорошо»/ организации - кандидаты в лидеры	484 (52,8%)	16
24–15	средняя степень эффективности, оценка «удовлетворительно»/ организации со средним уровнем	413 (45,3%)	73
14–0	низкая степень эффективности, оценка «неудовлетворительно»/ организации с наибольшим потенциалом роста	4 (0,4%)	

Итоговая оценка эффективности деятельности учреждений

по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона»



Адресные методические рекомендации, разработанные регионом, и принятые управленческие меры

- ✓ «Управление мотивацией и стимулированием трудового поведения в образовательной организации» «Оценка эффективности систем управления персоналом в образовательной организации»
- ✓ «Оценка эффективности руководителя общеобразовательной организации в процессе аттестации»
- ✓ «Механизмы управления качеством образовательной деятельности в общеобразовательной организации»
- ✓ «Управление образовательной организацией: особенности разрешения конфликтов»
- ✓ «Развитие профессиональных компетенций в сфере оценки качества образования (для руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций)»
- ✓ Результаты учтены при проведении собеседования с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, с заместителем Губернатора Свердловской области

Адресные методические рекомендации, разработанные органами местного самоуправления, и принятые управленческие меры

*Сформированы адресные рекомендации для руководителей общеобразовательных организаций и планы мероприятий по устранению недостатков,

*Приняты меры к формированию системы юридически значимых последствий оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.

* Результаты учтены при проведении собеседований с руководителями общеобразовательных организаций в органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования

<http://ntf-iro.ru/wp-content/uploads/2019/10/Annotirovannyy-katalog-metodicheskoy-produkcii-I-polugodie-2019-god.pdf>

<https://www.irro.ru/?cid=484>

<https://minobraz.egov66.ru/article/show/id/10045>

Принятые управленческие решения по результатам анализа



Подготовка решения городских и районных Дум о внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в Порядок стимулирования руководителей образовательных организаций

Распределение ресурсов и изменение условий организации образовательного процесса через включение организаций с наибольшим потенциалом роста в программы развития образования и приоритетные проекты

Проектирование и реализация комплекса мер по повышению качества образования через отбор позитивного опыта и организацию эффективной работы

Разработка адресных программ профессионального развития руководителей, в том числе - «Эффективный руководитель «Я – ПРОФИ», обучение с использованием ДОТ



Спасибо за внимание!

